



Utllysning av verv i styreoppnevnte utvalg i Norges Vektløfterforbund

Styret i Norges vektløfterforbund har besluttet å lyse ut alle verv i styreoppnevnte utvalg på nytt, selv om de som sitter der nå kun har hatt vervene i knappe ett år. Dette er fordi det er behov for etterfylling i noen utvalg, og det er behov for å endre arbeidsoppgavene i et av utvalgene. Fram til de nye utvalgene er satt sammen i løpet av april/mai, vil de som ble valgt ut i 2025 fortsatt sitte i sine verv.

Styret har allerede satt sammen en ny arbeidsgruppe som skal intensivere arbeidet med digitalisering. Denne blir derfor ikke lyst ut.

Utvalgene som skal besettes er derfor:

- Sportsutvalget
- Breddeutvalget
- Teknisk utvalg (endrer navn fra Teknisk- og digitaliseringsutvalg)

Send en søknad til vektlofterforbundet@idrettsmail.no innen 27. april 2026 dersom du er interessert i å være med i et av utvalgene.

Her er litt om hvert enkelt utvalg:

Sportsutvalget (SU)

Består av 4-6 personer.

Møter avholdes etter behov. Stort sett digitalt.

Rapporterer til styret via generalsekretær.

Formål:

Bidra til å utvikle og styrke NVFs sportslige aktivitet, med særlig vekt på talentutvikling, toppidrett og landslagsarbeid.

Mandat, hovedoppgaver og kompetanseprofil:

- Utarbeide og vedlikeholde sportslige planer basert på erfaring og beste praksis
- Utforme uttakskriterier og foreslå uttak
- Bistå i planlegging og gjennomføring av landslagssamlinger og mesterskap
- Rådgivning til styret om sportslige spørsmål og trenerutvikling
- Bidra til å utarbeide, og gi råd til styret ved inngåelse av trenerkontrakter og/eller andre arbeidsavtaler av sportslig karakter.

Kompetanseprofil: Minst én med landslagsbakgrunn, én med trenerkompetanse på toppnivå og én med erfaring fra ungdoms- og talentutvikling.

Breddeutvalget (BU)

Består av 5-6 medlemmer.

Møter avholdes etter behov. Stort sett digitalt.

Rapporterer til styret via generalsekretær

Formål: Styrke og utvikle bredden i norsk vektløfting med fokus på klubb utvikling, rekruttering, inkludering og paraidrett.

Mandat, hovedoppgaver og kompetanseprofil:

- Fremme og gjennomføre tiltak for økt rekruttering og mangfold
- Støtte og videreutvikle paraidrett i samarbeid med klubber
- Bidra til bærekraftig klubb utvikling gjennom veiledning og kompetanseheving
- Gi anbefalinger til styret i bredde- og inkluderingsspørsmål

Kompetanseprofil: Erfaring fra paraidrett, inkluderingsarbeid og frivillig organisasjonsutvikling er en fordel. Kunnskap om hvordan klubbene og regionene fungerer i praksis både på leder- og trenernivå, slik at tiltakene kan legges godt til rette i forhold til klubbenes behov og forutsetninger. Helst et medlem under 26 år. Geografisk spredning og aktiv i egen klubb.

Teknisk utvalg

Består av 4-6 personer

Møter avholdes etter behov. Stort sett digitalt.

Rapporterer til styret via generalsekretær

Formål: Bidra til at konkurranser og arrangementer i NVF holder høy kvalitet og samsvarer med nasjonale og internasjonale regler.

Mandat og hovedoppgaver:

- Forvalte og oppdatere NVFs tekniske regelverk
- Godkjenne og følge opp teknisk arrangøransvar
- Rekruttere, utdanne og sertifisere dommere, sekretariat og teknisk personell
- Nominere internasjonale tekniske funksjonærer (ITO) til internasjonale stevner
- Nominere tekniske funksjonærer (stevneleder/systemoperatør(er) til norske mesterskap
- Gi tekniske anbefalinger til styret ved behov

Kompetanseprofil:

Bred dommererfaring (nasjonalt og internasjonalt), erfaring med stevneledelse og bruk av digitale dommersystemer. Svært god kompetanse om internasjonalt og nasjonalt regelverk.