



INSTRUKS VALGKOMITEEN I NORGES VEKTLØFTERFORBUND

Valgkomiteen velges av og rapporterer til NVFs forbundsting. Dette dokumentet er forbundstingets instruks til valgkomiteen, og fungerer som et minimumskrav til arbeidet. For mer utfyllende innsikt kan NIFs veileder for valgkomiteen benyttes:

<https://www.idrettsforbundet.no/siteassets/idrettsforbundet/klubbguiden/drifte-idrettslag/maler-og-verktoy/valgkomitemaler/veileder-for-valgkomite.pdf>

I sitt arbeide skal valgkomiteen ta utgangspunkt i følgende dokumenter:

- NVFs lov
- NIFs lov § 2-4 Kjønnfordeling
- NIFs lov § 2-5, 2-6 og 2-7 Valgbarhetsbestemmelsene

Valgkomiteen skal:

- Være orientert og oppdatert på NVFs strategi og mål
- Ha tilgang til protokoller fra styremøter
- Ha kunnskap om og nettverk i organisasjonen
- Ha generell organisasjonskunnskap og systemforståelse
- Ha kunnskap om hvilke oppgaver et styre skal være ansvarlig for
- Ha godt samarbeid og gjensidig tillitt
- Ha høy aktivitet og god oppfølging av arbeidsoppgavene
- Ha taushetsplikt om kandidatenes personopplysninger

Plan for kartlegging av sittende kandidater:

- Få oversikt:
 - Hvem er på valg?
 - Hva slags kompetanse har vedkommende?
 - Hva slags oppgaver har vedkommende?
 - Hva slags kompetanse mangler i styret?
- Følgende må ivaretas:
 - Alle som er på valg skal tilskrives. Bruk et spørreskjema som kartlegger:
 - Om gjenvalg ønskes eller ikke
 - Begrunnelse
 - Om vedkommende er interessert i andre oppgaver eller posisjoner
 - God kommunikasjon
 - Suppler skriftlig henvendelse med samtale
 - Samtalen er personlig og fortrolig

- Alle naturlige samarbeidspartnere skal få mulighet til å uttale seg (andre i styret og ansatte i administrasjonen)
- Oppsummering
 - Vurder hva/hvem som fungerer og ikke
 - Hva slags kompetanse må NVF beholde?
 - Hvilke funksjoner bør styrkes eller fornyes?
 - Gjør opp status på hva dere skal lete etter

Plan for kartlegging av nye kandidater:

- Alle organisasjonsledd skal få mulighet til å gi innspill på nye kandidater innen en bestemt frist
- Hva slags ny kompetanse trenger NVF for å nå strategiske mål?
 - Sittende styrets innspill
 - Administrasjonens innspill
 - Organisasjonsleddenes innspill
- Alle som er foreslått skal vurderes. Ha en samtale om:
 - Idrettens verdigrunnlag
 - Kjennskap til NVF strategi og mål
 - Kandidatens organisasjonserfaring og kunnskapsnivå
 - Hvor mye tid har kandidaten til rådighet
 - Det er viktig at valgkomiteen er tydelige på at det kan være arbeidskrevende
- Skriv til alle som innstilles og informer om hva slags posisjon de er innstilt til.
 - Be om bekreftelse før innstillingen sendes til styret.
 - I innstillingen beskrives kandidatens kompetanse og erfaring
 - Styret sender innstillingen ut sammen med øvrige tingdokumenter

Saksfremlegget til forbundstinget skal inneholde:

- Valgkomiteens sammensetning
- Hvordan komiteen har arbeidet og hva de har gjort
- Innstilling og begrunnelse for hver kandidat

Valget:

- Dirigenten overtar og styrer selve valget.
- Dersom det kommer benkeforslag under forbundstinget:
 - Valgkomiteen forsvare sin innstilling
 - og/eller
 - Kandidaten forsvare sitt kandidatur

Etter valget:

- Valgkomiteen evaluerer sitt eget arbeid og viderefører innsikten til nyvalgt valgkomité.