



Styret i NVF sitt tilsvar til KU sin rapport

Styret var usikre på om det å legge ut rapporten fra KU ville bryte med personvernloven. NIF juss har ved to tilfeller anbefalt NVF å ikke dele noe om saken til KU da dette handler om personvern for tidligere arbeidstaker.

Styret har diskutert og kommet frem til følgende:

KU ønsker å legge ved Rapport for prosessen rundt GS sin avsluttende prosess i forbundet. Styret diskuterte lenge og kom frem til at de må høre med tidligere arbeidstaker om dette er ok å dele med hele vektløfter Norge og kanskje med flere da dette gjelder hens personvern.

Styret har fått godkjenning av tidligere arbeidstaker å legge frem KU sin Rapport som vedlegg til saklisten/ innkalling til det ekstra ordinære tinget 2026.

Styret sitt tilsvar til KU sin Rapport:

- Styret er uenig i KU sin fremstilling av prosessen.
- NVF er medlem av Abelia (NHO), der vi gjennom medlemskapet mottar gratis juridisk veiledning.
- Abelia var med på å utarbeide arbeidsavtalen mellom NVF og tidligere GS.
- Styret har hatt juridisk vurdering på at vi har fulgt loven og hatt en god prosess som ikke bryter med arbeidsmiljøloven. Det har blitt konstatert at styret har vært innenfor regelverket.
- Styret har vært i et oppklaringsmøte med tidligere GS, der begge parter var representert med juridisk kompetanse.

Hadde styrets handlinger vært utenfor arbeidsmiljøloven, er det sannsynlig at prosessen ikke hadde blitt avsluttet umiddelbart sånn som den ble.

- Styret kommer ikke til å komme med et skriftlig svar som vil avkrefte hvorfor dette er feil i avviksrapporten fra KU, da dette vil kunne gå inn på personvern for tidligere arbeidstaker.
- Styret har arbeidsgiveransvar for tidligere arbeidstakere og må fremtre juridisk korrekt i en slik situasjon.

- Styret kommer derimot til å svare på spørsmål så godt det lar seg gjøre på det ekstraordinære tinget uten å bryte personvernloven.
- Styret ber tinget tenke seg om hva personvern omhandler og må ha respekt for at styret må opptre juridisk korrekt selv om det hindrer styret i å forklare sin side av saken.
- Jurister i HR og arbeidsrett mener at NVF har fulgt regelverket og loven.

07.06.2026, Styret i NVF